

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"

Институт экономики и финансов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
подготовки магистров



Учебный план, как компонент образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 - Менеджмент, утвержденной первым проректором ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Организационный дизайн

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: магистратура
Форма обучения: очно-заочная
Срок обучения: 2г 3м

Идентификационный номер 4340666-2025

Образовательный стандарт № 196/а
от 10.03.2021

Типы задач профессиональной деятельности

- информационно-аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Ишиханян

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ)

ID подписи: 11992

Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич

Дата: 15.09.2026

1. Примерный график учебного процесса

[illegible]

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2025 года

2. План (курсы 1 и 2)

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов				ЗЕТ	Курс 1											Курс 2											Кафедра	Код		
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1						Семестр 2					Семестр 3						Семестр 4								
												Лек	Лаб	Пр		ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб			Пр	ТП
	Итого	10	12			4				3168	188		408		88	900	48		96		25	792	80		128		22	1008	40		104		28	468	20		80		13		
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	10	10			4				3024	156		376		84	900	48		96		25	648	48		96		18	1008	40		104		28	468	20		80		13		
Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации		1							108			16		3	108			16		3																		Лин	39	
Б1.02	Методы исследований в менеджменте		1							108			16		3	108			16		3																		ЭУТ	69	
Б1.03	Научно-исследовательский семинар		1							144			16		4	144			16		4																		ЭТиУЧР	130	
Б1.04	Организационный дизайн	1								180	16		16		5	180	16		16		5																		ЭТиУЧР	130	
Б1.05	Процессное управление организацией	1				1				180	16		16		5	180	16		16		5																		ЭОПМ	48	
Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями	1								180	16		16		5	180	16		16		5																		ЭТиУЧР	130	
Б1.07	Стратегический менеджмент		2							144	16		16		4							144	16		16		4												ЭТиУЧР	130	
Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления		2							144			16		4							144			16		4												ИСЦЭ	99	
Б1.09	Научная организация труда	2								180	16		32		5							180	16		32		5												ЭТиУЧР	130	
Б1.10	Инструменты организационного дизайна	2				2				180	16		32		5							180	16		32		5												ЭТиУЧР	130	
Б1.11	Стратегия устойчивого развития		3							108			16		3													108			16		3						ЭТиУЧР	130	
Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами		3							108			16		3													108			16		3						ЭТиУЧР	130	
Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития		3							144			16		4													144			16		4						ЭТиУЧР	130	
Б1.14	Нормирование труда и организационный дизайн	3				3				180	16		16		5													180	16		16		5						ЭТиУЧР	130	
Б1.15	Управление эффективностью организационных структур	3				3				180	16		16		5													180	16		16		5						ЭТиУЧР	130	
Б1.16	Управление человеческим капиталом компании		4							144	10		20		4																		144	10		20		4	ЭТиУЧР	130	
Б1.17	Управление проектами	4								144			40		4																		144			40		4	ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	2	1							468	18		44		13													288	8		24		8	180	10		20		5		

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 1										Курс 2										Кафедра	Сод		
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4							
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек
Б1.ДВ.01.01	Развитие навыков личной эффективности		3							144				8		4								144			8		4					ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития																																ЭТиУЧР	130				
Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	3								144	8		16		4									144	8		16		4					ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда																																ЭТиУЧР	130				
Б1.ДВ.03.01	Управление организационными рисками	4								180	10		20		5																180	10		20		5	ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.03.02	Риск-менеджмент																																	ЭТиУЧР	130			
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	32		32		4									144	32		32		4									
ФТД.01	Сбалансированная система показателей		2							72	16		16		2									72	16		16		2							ЭУТ	69	
ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	16		16		2									72	16		16		2							ЭУТ	69	

[Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2025 года

2. План (курсы 3 и 4)

[illegible]

[illegible]

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2025 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1					Семестр 2					Кафедра	Код кафедры
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов			ЗЕТ		
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР	Ауд			
	Итого		3		1296			36	12	648			18	12	1296			18		
Б2	Блок 2 "Практика"		3		648			18						12	648			18		
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа		1		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности		1		216			6						4	216			6		
		2	4	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		1		324			9						6	324			9		
		2	4	Нет	324			9						6	324			9	ЭТиУЧР	130
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				648			18	12	648			18		648					
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				648			18	12	648			18		648					
		3		Нет	648			18	12	648			18						ЭТиУЧР	130

3. Сводные данные

[illegible][illegible]

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2025 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
1.1.	Б1.07	Стратегический менеджмент
1.2.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
1.3.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
1.4.	ФТД.01	Сбалансированная система показателей
2.	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
2.1.	Б1.17	Управление проектами
3.	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
3.1.	Б1.16	Управление человеческим капиталом компании
3.2.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
3.3.	ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства
4.	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия
4.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
4.2.	Б1.11	Стратегия устойчивого развития
5.	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
5.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
6.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
6.1.	Б1.02	Методы исследований в менеджменте
6.2.	Б1.ДВ.01.01	Развитие навыков личной эффективности
6.3.	Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития
7.	ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
7.1.	Б1.04	Организационный дизайн
7.2.	Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями
7.3.	Б1.07	Стратегический менеджмент
7.4.	Б1.10	Инструменты организационного дизайна
7.5.	Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития
7.6.	Б1.17	Управление проектами
8.	ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач
8.1.	Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами
9.	ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
9.1.	Б1.15	Управление эффективностью организационных структур
9.2.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
9.3.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
9.4.	Б1.ДВ.03.01	Управление организационными рисками
9.5.	Б1.ДВ.03.02	Риск-менеджмент

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
10.	ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
10.1.	Б1.05	Процессное управление организацией
10.2.	Б1.07	Стратегический менеджмент
10.3.	Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления
10.4.	Б1.11	Стратегия устойчивого развития
10.5.	Б1.17	Управление проектами
10.6.	Б1.ДВ.01.01	Развитие навыков личной эффективности
10.7.	Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития
11.	ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты
11.1.	Б1.02	Методы исследований в менеджменте
11.2.	Б1.03	Научно-исследовательский семинар
12.	ПК-1	Способен формировать организационно-функциональные модели и организационные структуры в соответствии с требованиями внешней бизнес-среды, стратегией и целевыми показателями развития организации с применением современных цифровых инструментов
12.1.	Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития
12.2.	Б1.16	Управление человеческим капиталом компании
13.	ПК-2	Способен использовать инструменты организационного дизайна: технологии процессного управления, организационного проектирования, методы организации, нормирования труда, оплаты и мотивации труда с применением современных цифровых инструментов
13.1.	Б1.05	Процессное управление организацией
13.2.	Б1.09	Научная организация труда
13.3.	Б1.10	Инструменты организационного дизайна
13.4.	Б1.14	Нормирование труда и организационный дизайн
13.5.	Б1.15	Управление эффективностью организационных структур
13.6.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
13.7.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
14.	ПК-3	Способен разрабатывать программы организационных изменений с учетом корпоративной культуры и организационных рисков
14.1.	Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями
14.2.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
14.3.	Б1.ДВ.03.01	Управление организационными рисками
14.4.	Б1.ДВ.03.02	Риск-менеджмент

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Организационный дизайн - прием 2025 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	Развитие навыков личной эффективности	УК-6, ОПК-4
2	Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития	УК-6, ОПК-4
3	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	УК-4, УК-5
4	Б1.02	Методы исследований в менеджменте	УК-6, ОПК-5
5	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда	УК-1, УК-3, ОПК-3, ПК-2
6	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	УК-1, ОПК-3, ПК-2, ПК-3
7	Б1.ДВ.03.02	Риск-менеджмент	ОПК-3, ПК-3
8	Б1.ДВ.03.01	Управление организационными рисками	ОПК-3, ПК-3
9	Б1.03	Научно-исследовательский семинар	ОПК-5
10	Б1.04	Организационный дизайн	ОПК-1
11	Б1.05	Процессное управление организацией	ОПК-4, ПК-2
12	Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями	ОПК-1, ПК-3
13	Б1.07	Стратегический менеджмент	УК-1, ОПК-1, ОПК-4
14	Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления	ОПК-4
15	Б1.09	Научная организация труда	ПК-2
16	Б1.10	Инструменты организационного дизайна	ОПК-1, ПК-2
17	Б1.11	Стратегия устойчивого развития	УК-4, ОПК-4
18	Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами	ОПК-2
19	Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития	ОПК-1, ПК-1
20	Б1.14	Нормирование труда и организационный дизайн	ПК-2
21	Б1.15	Управление эффективностью организационных структур	ОПК-3, ПК-2
22	Б1.16	Управление человеческим капиталом компании	УК-3, ПК-1
23	Б1.17	Управление проектами	УК-2, ОПК-1, ОПК-4
24	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа	УК-4, ОПК-5
25	Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ПК-2
26	Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	ПК-1, ПК-2, ПК-3
27	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3
28	ФТД.01	Сбалансированная система показателей	УК-1
29	ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства	УК-3